

// STIMMEN DER BISHERIGEN COACHINGTEILNEHMER



„Ich habe das eigene Führungsverhalten reflektiert und meine besonderen Stärken ausgebaut.“

„Motivation – wie es geht, ein engagiertes Team hinter sich zu bringen, war prima.“

„Kommunikation als Königsdisziplin – wie ich Fehler, Konflikte und Fluktuation reduzieren kann.“

„Team-Performance – endlich eine Mannschaft haben, die durchstartet.“

„Selbstorganisation, Priorisierung und Abgrenzung gegen Rückdelegation – das hat mir echt was gebracht.“

// DIE TRAINER

„Eine erfolgreiche Führungspersönlichkeit ist keine Frage von Talent, sondern von Ausbildung und Weiterbildung.“

Statement von Jürgen Schuster



„Mitarbeiter zu Verbündeten machen, zu einer Mannschaft formen, die engagiert Ihre Aufgaben erfüllt. Echte Führung ist ohne Alternative für Ihren langfristigen Erfolg.“

Statement von Peter Leuschner

// FÖRDERPROGRAMM FÜHRUNGS-COACHING



**Baden-Württemberg BWHM-Förderung:
Fachkräftesicherung / Personalentwicklung**

<http://www.bwhm-beratung.de/betriebe/fachkraeftesicherung/>

BAFA-Förderung für Unternehmensberatungen

http://www.bafa.de/DE/Wirtschafts_Mittelstandsfoerderung/Beratung_Finanzierung/beratung_finanzierung_node.html

*„Arbeit kann stolz machen und Zufriedenheit bringen.
Was erzählt Ihr Mitarbeiter am Abend seinen besten Freunden?“*

// UNSERE PARTNER: Das SHK-Netzwerk



ERFOLGSKURS UNTERNEHMENSBERATUNG

Peter Leuschner // Vogtlandstr. 37 // 71111 Waldenbuch
Tel.: +49 (0)7157 - 9895115 // Fax: +49 (0)7157 - 9895119
E-Mail: peter.leuschner@ub-leu.de // www.ub-leu.de



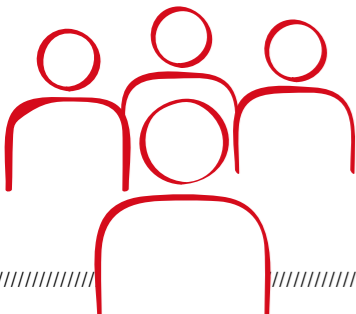
ERFOLGSKURS
Unternehmensberatung



➤ DAS ERFOLGSKURS-FÜHRUNGSKONZEPT FÜR SHK

Der gesellschaftliche Wandel fordert von Chefs und Führungskräften mehr Führungs-Know-how, um Menschen zu führen.

- Arbeitsverhältnisse konkurrieren verstärkt mit Freizeit, Familie und Urlaubsplanungen
- Multioptionalität führt zu Wechselhäufigkeit und Unsicherheit
- Digitalisierung und Appifizierung aller Arbeitsprozesse
- Mitarbeiter mit unterschiedlichsten Wertvorstellungen, resultierend aus Lebensalter und Herkunft
- Extreme Ansprüche und Erwartungshaltungen der Auftraggeber und Kunden



Im Rahmen der Ausbildung im SHK-Handwerk werden Führungskompetenzen nicht in ausreichender Tiefe vermittelt, wie es die Situation erfordert. Dies betrifft alle Führungsebenen in Unternehmen: Chefs, Projektleiter und leitende Monteure.

Das angemessene Einkommen ist ein Hygienefaktor – gute Führung ist der Mitarbeitermagnet.

// UNSER ANGEBOT

- Führungscoaching
- Analyse des persönlichen Führungsverhaltens und der Führungsstruktur im Unternehmen
- Entwicklung einer Führungsstruktur, die zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passt
- Umsetzen im Rahmen eines individuellen Coachingprogramms

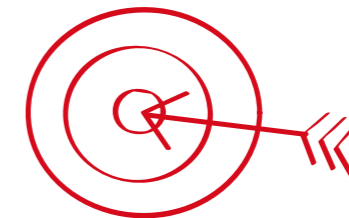
// OPERATIVES COACHING

Bewähren sich Führungsstil und Führungsteam in der Praxis bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben? Durch einen Profi, der „von außen“ auf die Situation blickt, der die richtigen Impulse gibt, kommen Sie leichter ans Ziel.



// TEAMBUILDING-PROZESS

Bilden und Ausbilden einer starken Führungsmannschaft, wie sie für das Unternehmen und seine Herausforderungen sein muss. Stark eigenverantwortlich arbeitende Projektleiter sind das Ziel. Der Teamgeist ist das Fundament.



// ZIELGRUPPE

Unser Exzellenz-Programm ist geeignet für Chefs und Führungskräfte (m/w) der SHK-Branche,

- die von wirksamen Strategien der Mitarbeiterführung profitieren möchten.
- die wissen wollen, wie sie Ihre individuellen Führungsstärken noch gezielter entwickeln und ergebnisorientiert einsetzen können.
- die sich mehr Lebensqualität und eine bessere Selbstorganisation wünschen.
- die ihren Arbeitsstil und ihre Gesprächsführung optimieren möchten.
- die ihre Souveränität, Ausstrahlung und natürliche Autorität steigern wollen.